

Bilancio Sociale di ABICI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale Via Aquileia, n. 32 – 90144 Palermo

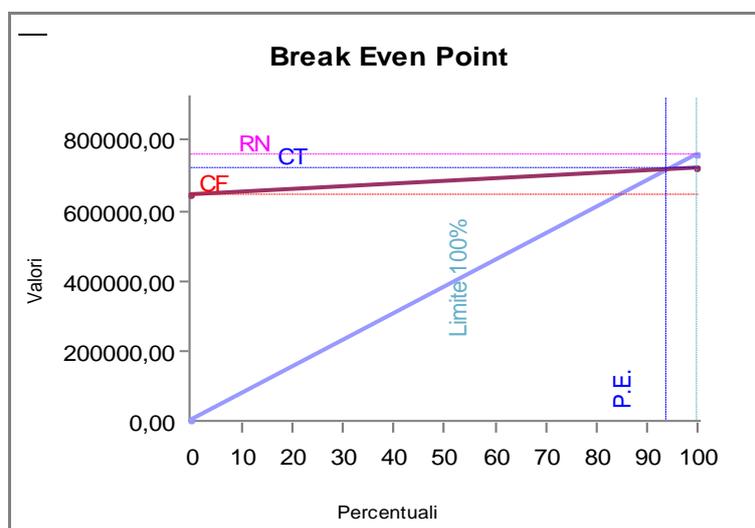
P.IVA 06262370825

Redatto in data 30/06/2022 da

PITTI GAETANO, JAKSON SAMUEL E SERGIO LA BARBERA IN QUALITA' DI MEMBRI DEL CDA

**Sintesi del bilancio (dati in Euro)**

	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Ricavi Netti	761.344	565.105	384.940
Margine operativo lordo (M.O.L. o Ebitda)	25.125	(174.135)	(10.968)
Reddito operativo (Ebit)	52.532	6.314	6.806
Utile (perdita) d'esercizio	43.796	1.881	1.990
Attività fisse	40.297	48.681	55.089
Patrimonio netto complessivo	130.640	86.900	85.079
Posizione finanziaria netta	92.107	3.028	8.799



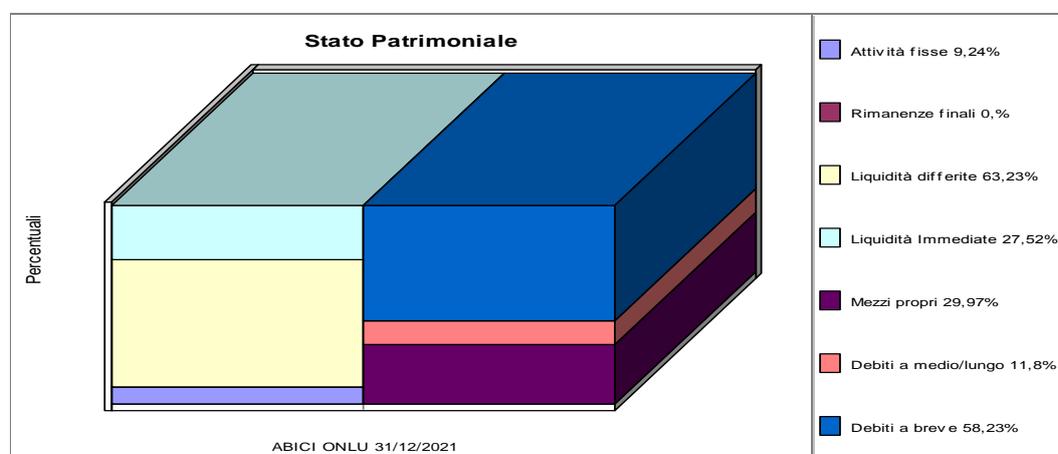
Ricavi Netti (RN)	761.344
Costi Fissi (CF)	644.588
Costi variabili (CV)	72.641
Costi Totali (CT)	717.229
Punto di equilibrio (PE)	93,59
Ricavi al (PE)	712.576

**Stato patrimoniale riclassificato**

<b>ATTIVO</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>31/12/2019</b>
Attività disponibili	395.671	323.031	217.010
- Liquidità immediate	119.998	34.797	49.238
- Liquidità differite	275.673	288.234	167.772
- Rimanenze finali			
Attività fisse	40.297	48.681	55.089
- Immobilizzazioni immateriali	7.269	9.773	8.740
- Immobilizzazioni materiali	33.028	38.908	46.349
- Immobilizzazioni finanziarie			
<b>Capitale investito</b>	<b>435.968</b>	<b>371.712</b>	<b>272.099</b>
<b>PASSIVO</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>31/12/2019</b>
Debiti a breve	253.877	235.766	140.744
Debiti a medio/lungo	51.451	49.046	46.276
Mezzi propri	130.640	86.900	85.079
<b>Fonti del capitale investito</b>	<b>435.968</b>	<b>371.712</b>	<b>272.099</b>

**Commenti strutturali alla situazione patrimoniale**

La struttura patrimoniale ha subito una variazione del 17,29 % pari a Euro 64.256 mentre le immobilizzazioni nette subiscono una variazione del (17,22) % pari a Euro(8.384) Il patrimonio netto ha subito una variazione del 50,33 % pari a Euro 43.740. La situazione attuale viene espressa nel seguente grafico.



**Indici finanziari**

	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Liquidità primaria	1,56	1,37	1,54
Liquidità secondaria	1,56	1,37	1,54
Indebitamento	2,32	3,27	2,20
tasso copertura degli immobilizzi	4,52	2,79	2,38

**Commenti all'esercizio chiuso al 31/12/2021**

**Indice di liquidità primaria 1,56**

La situazione finanziaria della società è da considerarsi buona. L'indice in oggetto ha subito una variazione nel corso dell'esercizio passando da 1,56 a 1,37.

**Indice di liquidità secondaria 1,56**

L'indice riferito al capitale circolante netto si è attestato a 1,56, lo scorso esercizio era pari a 1,37.

**Indice di indebitamento 2,32**

L'indice di indebitamento a fine esercizio è risultato di 2,32, e si raffronta con l'esercizio precedente il cui valore era 3,27.

**Tasso di copertura degli immobilizzi 4,52**

Il rapporto di copertura delle immobilizzazioni risulta pari a 4,52, mentre al termine dello scorso periodo era di 2,79.

**Indici di rotazione**

	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Rotazione delle rimanenze			
Rotazione dei crediti	132,60	266,02	158,05
Rotazione dei debiti	274,37	205,28	172,49

**Conto economico riclassificato secondo pertinenza gestionale**

	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Valore della produzione operativa (A.1+A.2+A.3+A.4)	719.835	371.052	355.525
- Costi esterni operativi	(219.778)	(192.746)	(211.139)

(B.6+B.7+B.8+B.11)			
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>500.057</b>	<b>178.306</b>	<b>144.386</b>
- Spese per lavoro dipendente (B.9)	(411.214)	(326.565)	(142.932)
<b>MOL</b>	<b>88.843</b>	<b>(148.259)</b>	<b>1.454</b>
- Ammortamenti e accantonamenti (B.10+B.12+B.13)	(26.394)	(13.604)	(11.641)
+/- Reddito della gestione atipica (A.5 – B.14)	(9.917)	168.177	16.993
+/- Reddito della gestione finanziaria (C al netto di C.17+D)	3		
<b>EBIT normalizzato</b>	<b>52.535</b>	<b>6.314</b>	<b>6.806</b>
<b>EBIT integrale</b>	<b>52.535</b>	<b>6.314</b>	<b>6.806</b>
+/- Oneri finanziari (C.17)	(8.422)	(4.433)	(2.776)
<b>RISULTATO LORDO</b>	<b>44.113</b>	<b>1.881</b>	<b>4.030</b>
-Imposte sul reddito	(317)		(2.040)
<b>REDDITO NETTO (Rn))</b>	<b>43.796</b>	<b>1.881</b>	<b>1.990</b>

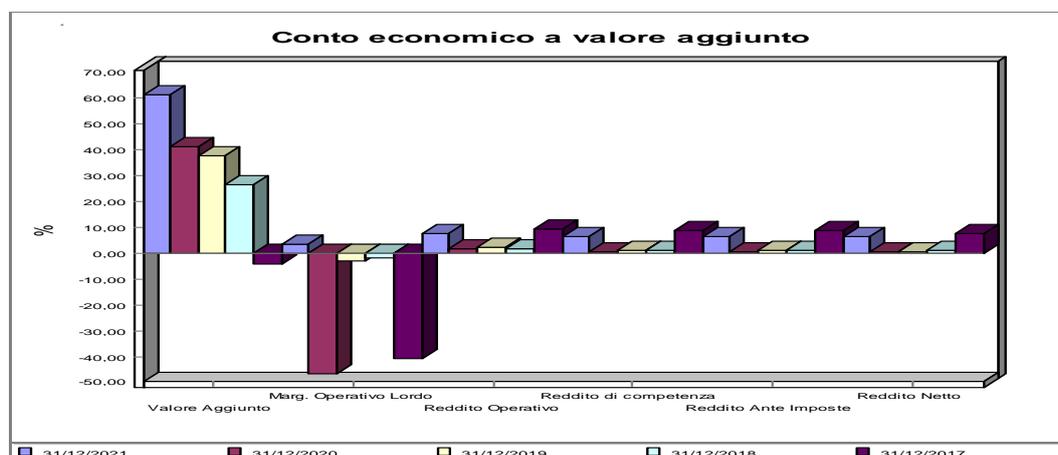
### Commenti alla situazione economica

Il fatturato netto ammonta a Euro. 719.835 e rispecchia la variazione del 94,00 % pari a Euro 348.783.

Le spese del personale passano da Euro 326.565 a Euro 411.214.

Il margine lordo presenta una variazione del (114,43) % pari a Euro 199.260, mentre il reddito operativo, al netto di ammortamenti per Euro 14.102 passa da Euro (187.739) a Euro 11.023

L'utile passa da Euro 1.881 a Euro 43.796 in variazione del 2.228,34 % rispetto all'esercizio precedente.



## Indici reddituali

	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
R.O.I	0,12	0,02	0,03
R.O.E	0,50	0,02	0,02
R.O.D	0,16	0,09	0,05

## Commento all'attività sociale

**1) Introduzione: metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale.**

Il Bilancio sociale di ABICI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE viene elaborato per la prima volta nel 2020. Per la sua redazione sono stati mutuati gli strumenti precedentemente adottati per il monitoraggio, la valutazione e la rendicontazione delle attività, adattandoli alla normativa vigente.

A garanzia della qualità della redazione del Bilancio Sociale e delle informazioni in esso contenute, Abici Onlus ha seguito i principi di rendicontazione individuati dal management seguendo e applicando il processo indicato dalle linee guida del 2008. Il percorso che ha portato alla realizzazione del Bilancio Sociale si basa sui principi di trasparenza ed è finalizzato al dialogo continuo con gli stakeholders pubblici e privati, in riferimento, in particolare, all'utenza che usufruisce dei servizi messi in campo dalla nostra struttura.

Il Bilancio Sociale permette di misurare quanto gli obiettivi e le linee strategiche si traducano in una prassi coerente. La sua realizzazione prevede le seguenti fasi: Pianificazione - in fase di pianificazione del processo è stato costituito un apposito gruppo di progetto per la redazione del Bilancio Sociale. Durante questa prima fase sono state analizzate le aspettative dei portatori di interesse e le aree di rendicontazione.

Rendicontazione - il gruppo di progetto ha provveduto alla raccolta dei dati, coinvolgendo di volta in volta le risorse interne più adeguate a fornire le informazioni necessarie alla redazione.

Redazione - la predisposizione dei contenuti è il risultato dell'analisi e della misurazione delle performance dell'esercizio con un'attenzione particolare all'effetto delle attività nei confronti delle categorie di stakeholder di riferimento.

Coinvolgimento - il processo di rendicontazione sociale richiede un progressivo coinvolgimento dei portatori di interesse al fine di individuare il modo per rispondere meglio alle loro aspettative e rilevare il consenso rispetto all'attività della struttura.

**Sezione A: Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori.**

**a) Nome dell'ente:** ABICI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

**b) Indirizzo sede legale:** VIA AQUILEIA, 32 90144 - PALERMO

**c) Nominativi degli amministratori, data di prima nomina e periodo per il quale rimangono in carica:**

FORMA AMMINISTRATIVA ADOTTATA: CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE -

NUMERO DI AMMINISTRATORI IN CARICA 3

- **Gaetano Pitti**, nato a Palermo il 19/04/1970 e residente a Carini (PA) in Via Granatello 13 – Codice Fiscale: PTTGTN70D19G273K – PRESIDENTE DEL CDA (NOMINA DAL 03/06/2021 )
- **Samuel Jackson**, nato a Wenchi (Repubblica del Ghana) il 27/07/1980 e residente a Palermo in Via Francesco Padovani 27 – Codice Fiscale: JCKSML80L27Z318K – CONSIGLIERE DEL CDA (NOMINA DAL 03/06/2021)
- **Sergio La Barbera** nato Palermo (PA) il 14/06/1975 e residente a Palermo in Via F. Brunelleschi, 50 – Codice Fiscale: LBRSRG75H14G273P – CONSIGLIERE DEL CDA (NOMINA DAL 03/06/2021)

**d) Nominativi dei soggetti che ricoprono cariche istituzionali: Soci e titolari di diritti**

**su azioni e quote**

- PITTI GAETANO: 92% QUOTE
- JAKSON SAMUEL: 7% QUOTE
- AKYEREKO JANET ADWOA: 6% QUOTE
- MERLO DAVID: 4% QUOTE
- LA BARBERA SERGIO: 4% QUOTE

**e) Settore nel quale l'ente produce o scambia beni e servizi di utilità sociale, con indicazione dei beni e servizi prodotti o scambiati:**

La Società esercita in via stabile e principale un'attività economica organizzata senza scopo di lucro al fine della produzione e dello scambio di beni e servizi di utilità sociale, diretta a realizzare finalità di interesse generale, nei settori dell'educazione, istruzione e formazione, formazione extrascolastica, tutela ambientale e dell'ecosistema, ai sensi per gli effetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera d), e) ed l) del decreto legislativo n. 155/2006, oltre al settore delle politiche sociali e politiche attive per il lavoro, formazione orientamento, ricerca e lavoro. In particolare erogazione di servizi di formazione, orientamento e ricerca per aziende e singoli individui ed erogazione di servizi di politiche attive del lavoro finanziate per aziende e singoli individui. Una particolare attenzione nell'erogazione di dette misure è rivolta ad utenti con disabilità e ad utenti con particolare difficoltà di inserimento lavorativo.

**Sezione B: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente.**

**a) Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto:**

ABICI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha per oggetto sociale in particolare:

- la tutela del lavoro, l'assistenza e la promozione delle attività imprenditoriali, la progettazione e l'erogazione di percorsi formativi e di alternanza, la tutela della disabilità e supporto alla ricollocazione professionale;
- progettazione, gestione, monitoraggio e valutazione di interventi formativi e di politica attiva per il lavoro finanziate;
- consulenza e assistenza tecnica alle strutture pubbliche e private nei settori della formazione professionale e continua, servizi e politiche attive per il lavoro, ricerca sociale e accreditamento delle strutture;
- ricerca e analisi della domanda e dell'offerta dei servizi previsti nell'oggetto sociale;
- orientamento, counselling, bilancio delle competenze, accompagnamento al lavoro, tutoring;

- formazione e aggiornamento delle figure professionali richieste dal mercato del lavoro, dalle imprese, dalla pubblica amministrazione sia in presenza che a distanza;
- promozione, organizzazione, gestione e rendicontazione di attività di formazione, anche a distanza, di orientamento e di tirocini;
- gestione di Servizi per il lavoro e di dispositivi di politica attiva per il lavoro come, a titolo non esaustivo:
- ricerca e selezione del personale, intermediazione al lavoro, assessment, coaching, outplacement e ricollocazione professionale, outsourcing;
- promozione della cultura di impresa;
- ideazione e produzione di materiale per la didattica e sua erogazione anche a distanza;
- consulenza nel campo della comunicazione e del marketing territoriale;
- assistenza e creazione di network locali, regionali, nazionali ed europei;
- gestione di scuole di ogni ordine e grado;
- progettazione, organizzazione, gestione, rendicontazione, monitoraggio, valutazione di attività di formazione e aggiornamento nei vari comparti in cui è articolata l'istruzione scolastica, la formazione professionale, la formazione tecnica superiore, l'educazione degli adulti e la formazione continua;
- gestione di sportelli informativi e consulenziali per la creazione e lo startup di impresa; gestione di incubatori di imprese in particolare nei settori dell'innovazione sociale e ambientale, ecc.;
- attività per gli adulti intese a fornire servizi educativi, sociali e culturali;
- produzione, acquisto, vendita e diffusione di pubblicazioni scritte nonché materiale didattico e di formazione anche a distanza;
- promozione e realizzazione, in forma imprenditoriale e con propria organizzazione di mezzi, di attività di servizi verso imprese, enti pubblici e privati in Italia, nell'Unione Europea ed all'estero;
- attività di ricerca, studio, progettazione e programmazione nei settori socio-economici, finanziari, ambientali, sociali e culturali;
- organizzazione e realizzazione di studi e ricerche sulle comunicazioni di massa, i mass-media, le nuove tecnologie;
- attività di ricerche industriali e di mercato;
- attività di valutazione, monitoraggio ed assistenza tecnica, su programmi e progetti di investimento e sviluppo effettuati da soggetti pubblici e privati;
- elaborazione di piani d'impresa e studi di fattibilità e progettazione e implementazione di interventi di promozione di impresa e di sviluppo occupazionale;
- promozione, progettazione, implementazione e monitoraggio di azioni di animazione e interventi integrati di sviluppo locale;
- progettazione e realizzazione di strategie e piani di informazione e comunicazione, anche attraverso l'utilizzo della rete internet, da valorizzare anche per attività commerciali quali servizi, ricerche, fornitura di contenuti e trasmissione dati;

- attività di diffusione e divulgazione dei risultati degli studi e delle ricerche promosse e realizzate attraverso proprie produzioni editoriali tradizionali (riviste, fogli informativi, libri, etc.), cinematografiche, televisive o elettroniche, anche multimediali e con tecnologia avanzata ad esclusione dei giornali quotidiani e nel pieno rispetto della normativa vigente in campo editoriale;
- progettazione, realizzazione e commercializzazione di banche dati, sistemi informatici e modelli applicativi derivanti dall'attività di ricerca;
- realizzazione di progetti di cooperazione internazionale;
- promozione di nuovi modelli di sviluppo territoriale sostenibile nelle sue componenti sociale, economica e ambientale, sia singolarmente che con approccio integrato, in un'ottica di conciliazione tra crescita, competitività e coesione sociale;
- ideazione, promozione e realizzazione di attività inerenti la programmazione territoriale, la promozione di impresa, il marketing territoriale, il supporto a processi di innovazione e trasferimento tecnologico;
- promozione, progettazione e gestione di progetti a valere su finanziamenti della Unione Europea a gestione diretta e indiretta;
- promozione dei principi della responsabilità sociale d'impresa e dello sviluppo sostenibile nelle aziende e nel territorio, sia in ambito nazionale che internazionale;
- ideazione, promozione e realizzazione di iniziative riguardanti le politiche per la qualità della vita, le politiche giovanili e per la parità dei generi;
- promozione di iniziative e progetti per la valorizzazione della cittadinanza attiva europea per la promozione della cultura della legalità;
- realizzazione di interventi per la creazione, il consolidamento e lo sviluppo di impresa e per favorirne i processi di internazionalizzazione;
- promozione consulenza e assistenza in tutte le forme di microcredito rivolto ad imprese e persone;
- promozione di iniziative e progetti per l'accoglienza, l'integrazione, la tutela, la formazione e l'inserimento lavorativo degli immigrati;
- promozione di iniziative di integrazione, formazione e inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati;
- servizi di assistenza tecnica e di supporto a soggetti pubblici e privati, italiani ed esteri, da svolgersi nella forma dell'ideazione, redazione, realizzazione e gestione tecnica e finanziaria di progetti e programmi nelle materie oggetto della società;
- promozione di rapporti di collaborazione con università e istituzioni scolastiche italiane ed estere, curando in particolare la promozione della ricerca quale strumento per l'innovazione e lo sviluppo;
- prestazione di servizi di consulenza direzionale per l'organizzazione e sviluppo strategico aziendale, di addestramento e formazione manageriale e professionale;
- svolgimento di mera elaborazione dati di contabilità aziendale e del personale e la gestione di attività amministrative quali sviluppo, manutenzione, archiviazione e conservazione di banche dati per conto terzi;

- organizzazione e realizzazione di convegni, tavole rotonde, seminari ed eventi in genere per l'aggiornamento e l'informazione professionale in materia fiscale, giuridica, economica, del lavoro, finanziaria, amministrativa anche mediante l'utilizzo di sistemi informatici e telematici ed editoriali;
- prestazione di servizi tecnici alle imprese in campo amministrativo, giuridico, finanziario, industriale, commerciale, economico, contabile e fiscale nonché in materia di lavoro, di gestione ed amministrazione del personale, di revisione contabile e pianificazione aziendale rivolti ad enti pubblici e privati esclusa ogni attività riservata alle professioni protette;
- prestazione di servizi di rendicontazione, nell'ambito di progetti nazionali ed internazionali finanziati da Enti Pubblici e privati quali Unione Europea, Ministeri, Regioni, Province, Comuni, Fondazioni, ecc.;
- prestazione di servizi di Human Resource Management rivolte alle imprese - anche con gestione in outsourcing - quali, a titolo non esaustivo: formazione, selezione, valutazione, percorsi di carriera e politiche retributive, gestione dell'organizzazione e delle posizioni, mappatura delle competenze e gestione rimpiazzi, amministrazione del personale, indagini clima aziendale, sicurezza sul lavoro, ecc..

Le attività di cui sopra verranno svolte nel pieno rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di professioni protette, del diritto di autore, di marchi e di brevetti, avvalendosi, ove prescritto, di professionisti iscritti nei relativi albi.

La società si avvale di ogni strumento utile al raggiungimento degli scopi sociali ed in particolare della collaborazione con gli Enti locali, anche attraverso la stipula di apposite convenzioni, della partecipazione ad altre associazioni, società o Enti aventi scopi analoghi, connessi od integrativi ai propri.

La società potrà inoltre, senza che ciò costituisca attività prevalente, al solo fine di conseguire l'oggetto sociale e con l'esclusione di ogni attività rivolta al pubblico, acquistare e/o affittare locali, materiale, attrezzature e mezzi necessari per l'esercizio delle attività sociali, compiere tutte le operazioni commerciali, mobiliari, immobiliari, finanziarie e bancarie; stipulare mutui attivi e passivi; stipulare contratti di associazione in partecipazione; concedere ipoteche, fidejussioni ed avalli anche a favore di terzi; acquisire e cedere partecipazioni in società, cooperative, consorzi, associazioni, aventi scopo analogo o connesso al proprio, esclusa ogni attività di intermediazione. Il tutto nel rispetto delle leggi nn. 1 e 197 del 1991 e del D.L. n. 385 del 1993.

**b) Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle eventuali trasformazioni avvenute nel tempo;**

La forma giuridica adottata dall'impresa sociale è quella di Società Cooperativa Sociale.

Non sono intervenute trasformazioni

**c) Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente;**

La società è amministrata, secondo la decisione dei soci presa ai sensi dell'art. 2479 cod.civ. in sede di nomina, da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, l'amministrazione della società è affidata anche a soggetti che non sono soci. I componenti dell'organo amministrativo durano in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31-12-2023. L'amministrazione ordinaria e straordinaria spetta all'organo amministrativo; la rappresentanza della società di fronte ai terzi, anche in giudizio, spetta, al presidente del consiglio di

amministrazione. L'organo amministrativo può nominare procuratori per singoli atti o categorie di atti. Il consiglio di amministrazione può deliberare di nominare amministratori delegati fissandone i poteri.

L'Assemblea è convocata almeno una volta l'anno entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio e entro 180 (centottanta) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio nei casi consentiti dalla legge; in questi casi gli amministratori segnalano nella relazione prevista dall'art. 2428 c.c. le ragioni della dilazione. Le convocazioni dell'assemblea sono fatte a cura dell'Organo Amministrativo con lettera raccomandata spedita ai soci almeno cinque giorni liberi prima dell'adunanza ai sensi dell'articolo 2479 bis c.c., o con fax, e-mail, telegramma o raccomandata a mano. Anche in mancanza delle suddette formalità di convocazione, la deliberazione si intende adottata quando ad essa partecipa l'intero capitale sociale e tutti gli amministratori e i sindaci sono presenti o informati della riunione e nessuno si oppone alla trattazione dell'argomento. Il Presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento ed accerta i risultati delle votazioni. L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza spetta all'assemblea stessa la designazione del suo Presidente, il quale, a sua volta, nomina gli eventuali scrutatori. Le deliberazioni dell'assemblea si prendono col voto favorevole di tanti soci che rappresentino la maggioranza del capitale sociale; l'assemblea delibera sulle modifiche statutarie con la stessa maggioranza suddetta. L'Organo Amministrativo potrà sottoporre alcune proposte alla decisione dei soci, con consultazione scritta, fuori dall'assemblea; i soci potranno comunicare il loro consenso anche via mail. Non è ammessa tale procedura per le materie di cui all'art. 2479 comma 1 codice civile o quando almeno un socio vi si opponga. La decisione è presa con il voto favorevole dei soci che rappresentano almeno la metà del capitale sociale. In caso di riduzione del capitale sociale per perdite l'Organo Amministrativo è esonerato dal deposito della relazione negli otto giorni precedenti presso la sede sociale, prevista dall'art. 2482-bis, secondo comma cod. civ..

**d) Modalità seguite per la nomina degli amministratori;**

Gli Amministratori sono stati nominati come da punto D del presente documento Per la nomina sono stati adottati i seguenti criteri:

Valutazione del curriculum vitae; valutazione delle competenze specifiche nei settori di attività contemplati nell'oggetto sociale; valutazione delle attività, progetti realizzati, incarichi e collaborazioni svolte negli anni all'interno della struttura.

**e) Particolari deleghe conferite agli amministratori;**

Nessuna.

**f) Mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che lega l'impresa sociale alle singole categorie;**

I principali portatori di interesse sono:

- gli utenti, destinatari delle politiche attive, delle attività di orientamento, accompagnamento al lavoro, destinatari di interventi di formazione, di progetti specifici, tra cui inserimento sociale e lavorativo, animazione territoriale, formazione continua, aggiornamento professionale;
- le imprese, destinatarie di attività di ricerca e selezione, interlocutori privilegiati per le attività di formazione e incontro domanda e offerta di lavoro;

- Università, partner di interventi di ricerca, innovazione e sviluppo;
- Enti pubblici, Ministeri e Dipartimenti, Regione Lazio, Regione Sicilia, Comuni, Municipi, committenti di programmi di politiche attive e progetti finanziati;
- Centri per l'Impiego e Anpal, interlocutori privilegiati nella gestione delle politiche attive del lavoro;
- Servizi Sociali e Territoriali, partner nell'individuazione degli utenti destinatari e di interventi progettuali a valere sulle linee programmatiche individuate;
- Associazioni di categoria, collaborazione nell'analisi dei fabbisogni territoriali e nella progettazione partecipata, fondi interprofessionali
- Rete delle Agenzie per il lavoro, collaborazione nell'elaborazione di strategie programmatiche di supporto ed indirizzo alla definizione delle politiche pubbliche.
- Istituti scolastici, collaborazione nella promozione delle attività di orientamento rivolte agli studenti e formazione continua destinata ai docenti;
- Altri Enti del Terzo Settore, collaborazione e partnership in progetti rivolti a target specifici di utenza.

**g) Compensi, a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale;**

- PITTI GAETANO => Euro NON SONO PREVISTI COMPENSI
- JAKSON SAMUEL => Euro NON SONO PREVISTI COMPENSI
- SERGIO LA BARBERA => Euro NON SONO PREVISTI COMPENSI

**l) Numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro;**

Contratto a tempo indeterminato: 1 donne /5 uomini

Contratto a tempo determinato: 0 donne /0 uomini

Totale lavoratori dipendenti: 6

Collaboratrici/tori: 30 donne /20 uomini

Totale Collaboratori:50

**m) Principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese;**

ABICI ONLUS opera con vari Enti Pubblici: è autorizzata dal Ministero del Lavoro in qualità di Agenzia di intermediazione (Codice intermediario G273U075403 - G273F075408), accreditata presso la Regione Sicilia per attività di Formazione Superiore, Formazione Continua ed Orientamento e come agenzia per il lavoro a Servizi Obbligatoriosi di Accoglienza e prima informazione e servizi specialistici oltre ad essere autorizzata dalla stessa Regione a svolgere la funzione di Ente Promotore di Tirocini ai sensi della Legge 196/97 - D.M. 142/98 Enti Pubblici quali Regione Sicilia.

Inoltre la società è Ente Gestore dell'Istituto Paritario Form@t (scuola secondaria di secondo grado) dal 01/09/2016 con i seguenti indirizzi (indicare codice meccanografico e indirizzo di studi )

- Istituto Tecnico (PATD43500N) Settore: Economico - Indirizzo: Amministrazione, Finanza e Marketing
- Istituto Tecnico (PATD43500N) Settore: Economico - Indirizzo: Amministrazione, Finanza e Marketing - Articolazione: Sistemi Informativi Aziendali

- Liceo delle Scienze Umane (PAPMO7500Q) Opzione: Economico-Sociale
- Liceo Scientifico (PAPS8N500C) Articolazione: Sportivo
- Istituto Professionale (PARC4B500F) Settore: Servizi - Indirizzo: Servizi Commerciali
- Istituto Tecnico (PATL9C5004) Settore: Tecnologico - Indirizzo: Costruzioni, Ambiente e Territorio

**n) Numero e tipologie dei beneficiari, diretti e indiretti, delle attività svolte;**

I beneficiari diretti delle attività svolte nel 2020 sono stati: gli utenti assegnati al nostro ente per i programmi di politica attiva, gli utenti avviati in tirocinio extracurricolare ordinario, gli studenti iscritti presso l'Istituto Scolastico.

Destinatari indiretti sono gli utenti, i lavoratori, le imprese ed i consulenti del lavoro delle stesse che hanno fruito alle attività di promozione e comunicazione.

POLITICHE ATTIVE	TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE - AVVISO 3 PON INCLUSIONE	MISURA DI TIROCINIO CONTRATTO DI GESTIONE REPERTORIO 44	45
		MISURA DI TIROCINIO CONTRATTO DI GESTIONE REPERTORIO 49	12
	TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE - COMUNE DI PALERMO	MISURA DI TIROCINIO CONTRATTO DI GESTIONE REPERTORIO 675 QUOTA FONDO POVERTA' 2020	75
		MISURA DI TIROCINIO CONTRATTO DI GESTIONE REPERTORIO 540 QUOTA FONDO POVERTA' 2019	13
	TIROCINI PIU SUPREME - DOTI PER L'OCCUPAZIONE	MISURA DI TIROCINIO	5
	TIROCINI EXTRACURRICULARI AUTOFINANZIATI	AUTOFINANZIATI	3
ISTITUTO SCOLATICO PARITARIO FORM@T	ISTITUTO TECNICO ECONOMICO AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING		96
	ISTITUTO TECNICO ECONOMICO SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI		47
	LICEO DELLE SCIENZE UMANE OPZIONE ECONOMICO SOCIALE		91
	LICEO SCIENTIFICO SPORTIVO		53
	ISTITUTO TECNICO COSTRUZIONE AMBIENTE E TERRITORIO		19
PON SCUOLA SCUOLA FSE	PON FSE "LiberaMente Cittadini" 2014-2020	English.. Key to work in europe	
		ITALY...AMO	
		Scommettiamo_ci... Investiamo sul noi stessi	
		Passaporto Informatico	
	PON FSE "Percorsi integrati di logica, desideri e imprenditorialità" 2014-2020	Coding e robotica educativa: il pensiero digitale	
		Coding e robotica educativa: il pensiero digitale	
Dall'idea al progetto: creatività e imprenditività			
PERCORSI DI CERTIFICAZIONI INFIORMATICHE	PERCORSI IN FAD E PRESENZA		75

Nel 2021, anche in considerazione di tutte le criticità dovute all'emergenza sanitaria e alla necessità di analizzare i cambiamenti in atto sia per l'erogazione dei servizi formativi (didattica a distanza DAD – Formazione a Distanza FAD) sia nel mercato del lavoro (Orientamento a distanza ecc ecc).

**Sezione C Obiettivi e attività****a) finalità principali dell'ente, in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo o statuto e con specifico riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno;**

La Mission Aziendale si incentra sul desiderio di promuovere attività, prodotti e servizi finalizzati alla formazione personale, individuale e collettiva, iniziale e continua, alla qualificazione ed all'inserimento nel mondo lavorativo, alla consulenza alle aziende, al supporto alle Istituzioni per le politiche attive nel lavoro, nell'innovazione tecnologica, organizzativa e sociale. L'aspettativa della ONLUS si fonda sulla volontà di potere contribuire a costituire uno stimolo per ulteriori apporti conoscitivi e propositivi, capaci di colmare le numerose lacune di una realtà sempre in via di sviluppo ma ricca di potenzialità da sfruttare, per affermare soluzioni e modelli d'impresa sociale sostenibili. La tutela del lavoro, l'assistenza e la promozione delle attività imprenditoriali, la progettazione e l'erogazione di percorsi formativi e di alternanza, la tutela della disabilità rappresentano l'oggetto prioritario della ONLUS. In quest'ottica, la Cooperativa fin dall'inizio si cimenta nella progettazione di un sistema strutturato di formazione e servizi. La costante ricerca di nuove sinergie ed un sistema strategico di partnerships contribuiscono profondamente a qualificare il core business di ABICI ONLUS, che si avvale sia della collaborazione di professionisti specializzati nel settore della formazione e dei servizi, sia del supporto di qualificati esperti nelle più avanzate tecnologie. Grazie all'esperienza maturata in questi anni, ABICI ONLUS opera oggi a 360° dalla formazione scolastica e professionale a quella universitaria, dall'informatica alle lingue straniere, dai servizi per il lavoro alla progettazione d'impresa.

**b) riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno;**ISTITUTO SCOLASTICO

La Cooperativa Sociale ABICI ONLUS è Ente gestore dell'ISTITUTO PARITARIO FORM@T accreditato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) quale:

- ▶ Istituto Tecnico (PATD43500N)
  - Settore: Economico
  - Indirizzo: Amministrazione, Finanza e Marketing
- ▶ Istituto Tecnico (PATD43500N)
  - Settore: Economico
  - Indirizzo: Amministrazione, Finanza e Marketing
  - Articolazione: Sistemi Informativi Aziendali
- ▶ Liceo delle Scienze Umane (PAPMO7500Q)
  - Opzione: Economico-Sociale
- ▶ Istituto Tecnico (PATD43500N)
  - Settore Tecnologico
  - Indirizzo: Costruzioni, Ambiente e Territorio
- ▶ Liceo Scientifico (PATD43500N)
  - Articolazione: Sportivo

► Istituto Professionale (PATD43500N)

Settore: Servizi Indirizzo: Servizi Commerciali

#### ENTE FORMAZIONE PROFESSIONALE

La formazione assume un carattere sempre più importante in un contesto come quello attuale, nel quale sono richieste dal mercato del lavoro competenze, capacità e professionalità sempre più specifiche.

L'acquisizione di nuove skills da parte delle risorse umane (imprese e singoli) diventa oggi una leva strategica, un vantaggio indispensabile per rimanere competitivi sul mercato del lavoro e per affrontare con competenze e capacità le nuove sfide che si dovranno affrontare in futuro.

ABICI ONLUS è Ente accreditato presso la Regione Siciliana (CIR: DMJ011) per attività di Orientamento e Formazione Professionale nei seguenti ambiti:

A - Obbligo di istruzione e

formazione B - Formazione

successiva

C - Formazione superiore

D - Formazione continua e permanente

Grazie ad un selezionato Team di consulenti e formatori esperti ed altamente qualificati, la ONLUS riesce a rispondere con prontezza alle richieste di un mercato del lavoro sempre più esigente.

Il raggiungimento degli obiettivi, in tempi rapidi, attraverso azioni mirate, qualitativamente ed economicamente competitive, è la mission di ABICI ONLUS, che si rinnova ogni giorno, dando il giusto valore all'esperienza, al processo di crescita ed all'innovazione, progettando ed erogando un'attività formativa completa e costantemente allineata all'evoluzione del mondo professionale, ed attuando un'accurata selezione nell'erogazione degli interventi, per garantire la qualità dello standard formativo offerto.

#### AGENZIA DEL LAVORO

Al fine di sostenere la progettazione di nuovi processi di cambiamento e lo sviluppo di concrete opportunità lavorative, dal 2015 ABICI ONLUS entra a fare parte della "Rete dei Soggetti Attori" di Italia Lavoro S.p.A.

Impegnata quale intermediario del mercato del lavoro e con lo scopo di costituirsi come facilitatore nell'incontro fra domanda ed offerta, la ONLUS si qualifica come operatore nella realizzazione delle politiche attive del lavoro a favore di persone in cerca di occupazione; nel rafforzamento dei servizi per l'impiego a favore delle fasce particolarmente svantaggiate (migranti, vittime di tratta e sfruttamento lavorativo, persone svantaggiate e beneficiari del reddito di inclusione); nella ricollocazione dei disoccupati.

La ONLUS, autorizzata dall'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro), è iscritta all'Albo informatico delle Agenzie per il Lavoro (APL) del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, che raccoglie i soggetti accreditati a livello nazionale e regionale a svolgere servizi e misure di politica attiva del lavoro.

La ONLUS, inoltre, in quanto Ente Gestore dell'Istituto Partitario Form@t (Istruzione Secondaria di Secondo Grado), è Soggetto accreditato dalla Regione Siciliana all'erogazione di Servizi per il Lavoro (SGO/SSF).

## CENTRO LINGUE

Nel 2014 si sviluppa in seno alla ONLUS l'idea di dare vita ad uno Sportello da configurare come "Facilitatore Culturale e Linguistico": uno spazio dedicato alla valorizzazione delle diverse culture presenti in città ed alla conoscenza delle lingue straniere.

La progettazione ed il costante impegno dei nostri formatori hanno contribuito negli anni a trasformare lo Sportello in un qualificato "Centro Lingue Straniere" (CLS), struttura di riferimento per l'apprendimento delle lingue straniere.

Il CLS organizza corsi di lingue straniere su misura, sia per privati che per professionisti ed aziende, mirati e diversificati per tutte le età.

Un Pre-Test permette di stabilire il Livello di conoscenza iniziale ed il Corso più adatto per ogni singolo partecipante. I corsi (singoli o di gruppo) possono essere intensivi, trimestrali, semestrali, annuali.

Docenti madre lingua e formatori altamente qualificati, con esperienza pluriennale nell'insegnamento, conducono lezioni, allegre ed efficaci, in aule modernamente attrezzate.

A tutti coloro che lo desiderano è offerta anche la possibilità di sostenere gli Esami previsti per la Certificazione finale, rispondente ai livelli di competenza linguistica descritti dal Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue:

A1 - A2 - B1 - B2 - C1 - C2.

Il CLS, infatti, è un Centro accreditato ed autorizzato da prestigiosi Partner:

 Centre Authorisation Certificate ESB – English Speaking Board

## SCUOLA DI INFORMATICA

Migliorare le competenze digitali per poter affrontare, con maggiore professionalità e competitività, sia le attività didattiche del mondo scolastico ed universitario che quelle operative del mondo del lavoro.

La nostra Scuola di Informatica, avvalendosi di Formatori e Certificatori altamente qualificati nel settore ICT, propone un'ampia e diversificata offerta di Percorsi formativi (in modalità frontale, blended, online), rispondendo alle esigenze di diversificate categorie di utenti (studenti, docenti, personale ATA, impiegati della Pubblica Amministrazione, operatori del settore Sanità, liberi professionisti, dipendenti pubblici e privati, aziende, ecc).

Centro di formazione e Certificazione autorizzato, la ONLUS organizza periodiche sessioni per lo svolgimento degli Esami relativi a diversi Programmi di Certificazione, in quanto:

 Centro accreditato per il rilascio di Certificazioni informatiche

 EIPASS Centro accreditato per il rilascio delle Certificazioni PEKIT

### **c) analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo dell'ente e quelli che non lo sono;**

I fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, sotto il controllo dell'Ente sono:

- formazione continua e valorizzazione dei lavoratori subordinati;
- attività continua di promozione multicanale dei propri servizi presso gli stakeholder;
- definizione puntuale ed efficienza del processo produttivo per singola linea di intervento;
- qualità della progettazione;

- ideazione e sviluppo di nuovi servizi innovativi;
- economicità della gestione;
- diversificazione dell'offerta rispetto a quella prevalentemente proveniente da committenti pubblici.

I fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, che non sono sotto il controllo dell'Ente sono:

- capacità finanziaria, dipendente prevalentemente dai rimborsi di committenti pubblici;
- qualità della programmazione regionale/nazionale in materia di formazione e politiche attive per il lavoro;
- introduzione e sviluppo di interventi per la innovazione di prodotto e di processo nelle aziende del territorio laziale.

#### **d) forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività**

Le forme di coinvolgimento dei lavoratori previste sono:

- incontri, individuali e di gruppo, periodici per la definizione congiunta del processo produttivo e l'efficientamento dei servizi;
- graduale, ma progressiva, responsabilizzazione dei lavoratori nella gestione di parti del processo produttivo;
- condivisione degli obiettivi e finalità
- attività di formazione all'interno del progetto "Smart Working"
- Orientamento Scolastico

Le forme di coinvolgimento dei beneficiari previste sono:

- Rilancio delle politiche attive attraverso una nuova organizzazione e nuove strategie stakeholder.
- Somministrazione di questionari di gradimento ai partecipanti ai percorsi formativi e di politica attiva.

#### **e) indicazione delle strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri.**

Le strategie di medio-lungo termine che ABICI ONLUS intende attuare vertono su:

- diversificazione nel medio periodo delle fonti di ricavo, oggi prevalentemente concentrate sui proventi da attività in convenzione con soggetti pubblici;
- espansione sul territorio romano, con l'avvio di nuove sedi formative e operative dislocate in territori oggi non coperti;  
sviluppo delle attività finanziate e a mercato nella nuova sede operativa di Palermo, con il conseguimento dell'accreditamento al lavoro e la creazione di una rete territoriale ed commerciali;
- Organizzazione di attività di formazione nell'ambito del programma "Ricollocazione Generazioni";
- Organizzazione di attività di formazione nell'ambito del programma "Garanzia Giovani" in attesa dell'uscita del nuovo bando;

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali.

Il bilancio sociale viene depositato per via telematica presso il registro delle imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. L'impresa sociale dà ampia pubblicità al bilancio sociale approvato, attraverso tutti i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici.

**Il Presidente del Consiglio di Amministrazione**

**Sig. Pitti Gaetano**